

## 日本貨物航空株式会社 行動計画（第4回）

当社は社員が仕事と子育てを両立させることができ、全ての社員がその能力を十分に発揮できるように働きやすい職場環境を作るため、次のような行動計画を策定する。

計画期間： 2016年4月1日から2019年3月31日までの3年間

### ★ 目標 1

計画期間中に育児休業等の取得状況を以下の水準以上にする。

- ① 男性社員 . . . . . 計画期間中に
  - 1) 育児休業取得者を1名以上
  - 2) 育児休業取得者または育児のための時短勤務取得者を1名以上の計2名以上とすること
- ② 女性社員 . . . . . 取得率を年平均95%以上とすること

### <対策>

2016年4月以降、当社の育児休業制度について、社員に対して改めて周知を図る。

### ★ 目標 2

年次有給休暇の取得を促進するとともに、休みを取りやすい環境を整備する。

### <対策>

2016年4月以降も優先有給休暇取得日を継続的に年2回設定するとともに、休みを取りやすい環境を整備するために、年末年始の休日について見直しを図る。

策定：2016年3月