

日本貨物航空株式会社 行動計画（第5回）

当社は社員が仕事と子育てを両立でき、全ての社員がその能力を十分に発揮できる職場環境を作るため、次のような行動計画を策定する。

計画期間： 2019年4月1日から2021年3月31日までの2年間

★ 目標 1

全労働者の平均所定外労働時間を直近の事業年度よりも削減する。

<対策>

- ・2019年4月～ 現状調査
- ・2019年5月～ 残業を減らす取り組みの検討（ICTの活用、残業申請方法や会議運用の見直し等）
- ・2019年7月～ トライアルの実施
- ・2019年10月～ 本格導入

★ 目標 2

在宅勤務制度を導入する。また導入後の評価改善を経て、制度を定着させる。

<対策>

- ・2019年4月～ ICT環境が整った一部の部署で在宅勤務を導入する。
- ・2019年7月～ 利用状況を調査の上、導入後の評価を行い、必要に応じて制度の見直しを行う。
- ・2019年9月～ 残りの部署にも制度を導入する。

★ 目標 3

育児休業中の社員が安心して職場復帰できる環境の整備

<対策>

- ・2019年5月～ 育児休業取得経験者へのヒヤリングを実施する。
- ・2019年7月～ 育児休業中の社員に対し、定期的に会社状況を共有できる仕組みを検討する。

策定：2019年3月