

日本貨物航空株式会社 行動計画  
(くるみん：第6回、えるぼし：第2回)

男女ともにライフイベントに左右されず安心して長く働き続けられる職場環境を作るため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間

2021年4月1日から2023年3月31日までの2年間

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：再雇用制度の導入（くるみん）

<取組内容>

- 令和3年4月～ 導入に向けた検討開始、他社事例の調査
- 令和3年7月～ 検討内容に対する社内意見聴取および諸調整
- 令和4年1月～ 再雇用制度に関する社内規程制定、社内周知

目標2：ノー残業 Day の拡充（くるみん）

<取組内容>

- 令和3年4月～ ノー残業 Day 拡充案検討
- 令和3年6月～ 社内周知、新運用開始

目標3：60歳未満の嘱託社員契約者の正社員転換を検討し、対象者を選考するとともに、正社員転換を実施する。尚、正社員転換者のうち女性を1名以上とする。（えるぼし）

<取組内容>

- 令和3年4月～ 60歳未満の契約社員の現状を確認し、順次正社員への転換を実施
- 令和3年9月～ 4月以降に新たに60歳未満の契約社員雇用した場合は、諸条件を加味して、対象者を選考並びに検討を実施
- 令和4年4月～ 対象者がいる場合は、順次正社員へ転換を実施

目標4：時間単位の有給休暇制度を導入し、利用実績10名以上を目指す。（くるみん・えるぼし）

<取組内容>

- 令和3年4月～ 法令を確認し、制度内容の検討を開始
- 平成30年5月～ 社内勤怠管理システムの改修検討および諸調整
- 平成30年7月～ 労使協定の締結準備、就業規則および契約社員就業規則の改訂準備
- 平成30年10月～時間単位の有給休暇制度を導入

以上