

## 日本貨物航空株式会社 行動計画（第3回）

当社は社員が仕事と子育てを両立させることができ、全ての社員がその能力を十分に発揮できるように働きやすい職場環境を作るため、次のような行動計画を策定する。

計画期間： 2013年4月1日から2016年3月31日までの3年間

### ★ 目標 1

計画期間中に育児休業の取得状況を以下の水準以上にする。

- ① 男性社員 . . . . . 計画期間中に2人以上取得すること
- ② 女性社員 . . . . . 取得率を年平均90%以上とすること

### <対策>

男性社員の育児休業が取得可能な環境にあることを再周知するとともに、「育児休業等に関する取扱規程」にて定めた新措置について、社内ホームページにて説明・周知を行う

### ★ 目標 2

平成28年3月までに小学校未満の子を持つ社員全員の所定外労働時間を一人あたり月平均6.5時間以内にする。

### <対策>

「定時一斉退社日」（毎月第3週目の水曜日）の継続実施とともに設定回数を増やす検討を実施

策定：2013年3月

改定：2016年2月